



1199SEIU Legislative & Policy Priorities for 2023-2024 Session

1199SEIU is committed to advancing a broad legislative agenda during the upcoming two-year session, including through numerous coalition bills with our health care labor, industry, and consumer-advocate allies. Our top 1199SEIU priority bills listed below would improve wages, benefits, and job standards for 1199SEIU members working in health care facilities and in home care across Massachusetts.

Health Systems - Hospitals, Community Health Centers & Other

An Act to Promote the Recruitment and Retention of Hospital Workers (Cyr/Moran; SD386/HD347): Comprehensively addressing short staffing with workforce recruitment and retention supports supported by a Hospital Workforce Training & Apprenticeship Fund, by launching a “Care for Massachusetts” marketing and recruitment campaign, and by holding a stakeholder Staffing Commission and Summit.

An Act to Prohibit Mandatory Overtime (Oliveira/Cahill; SD731/HD3477): Extending the current state law banning forced mandatory overtime for hospital nurses to all hospital workers.

Nursing Homes

An Act to Address the Overuse of Temporary Nursing Service Agencies at Massachusetts Skilled Nursing Facilities (Miranda/Balser; SD1042/HD3451): Reducing the overuse of temporary nursing services agencies through new state regulations that establish conflict-of-interest rules, greater transparency, improved oversight, agency worker training requirements, and stronger staffing rules.

An Act to Improve Quality and Oversight of Long-Term Care (Jehlen/Stanley; SD1244/HD2564): Elder Affairs Committee refile of comprehensive nursing home reform bill that includes new owner suitability review reforms, increased staffing standards, and an annual state audit of the industry.

Home Care Agencies & the Personal Care Attendant Program

An Act to improve Massachusetts home care (Jehlen/Stanley; SD1245/HD2201): Elder Affairs Committee refile of comprehensive home care reform bill to require licensure, establish improved oversight for home care agencies, and direct development of new procedures intended to address and reduce abuse of both workers and consumers. Includes stakeholder bodies with 1199SEIU/worker seats.

An Act to Improve Infection Control in Massachusetts Home Care (SD877/HD1013): Requiring infection control training for all home care workers across the Commonwealth.

Statewide Minimum Wage and Enhanced Care Worker Minimum Wages

An Act Relative to Raise the Minimum Wage Closer to a Living Wage in the Commonwealth (Lewis; SD2032): Annually increasing the statewide minimum wage by \$1.25 up to \$20.00 per hour by January 2027. Thereafter, annually adjusting the minimum wage to match increases in the consumer price index. Similarly increasing the tipped minimum wage from \$6.75 to 60% of regular wage (\$12.00 by 2027).

An Act to Establish a Hospital and Community Health Center Worker Minimum Wage (Mark/Fluker-Oakley; SD1947/HD2995): Establishing an enhanced care worker minimum wage for all hospital and community health care workers.

An Act to Promote an Enhanced Care Worker Minimum Wage (R. Kennedy/Nguyen; SD1285/HD636): Establishing an enhanced care worker minimum wage for the care workforce at all Massachusetts nursing homes, home care agencies, and Chapter 257 human services providers.

Priyorite Lejislatif ak Politik 1199SEIU pou Sesyon 2023-2024 la

Nou pral pouswiv yon gwo pwogram lejislatif ak politik pandan sesyon lejislatif de lane k ap vini an. Sa enplike inisyativ politik ak refòm ki gen enpak sou salè, avantaj, ak estanda travay pou manm 1199SEIU k ap travay nan mezon retrèt, bay swen adomisil, nan lopital, nan sant sante kominotè, ak nan lòt etablisman swen sante atravè Massachusetts.

Sistèm Sante - Lopital, Sant Sante Kominotè ak Lòt ankò

Pwogram fleksib ki santrè sou leve doub defi sa yo ki se gwo difikilte finansye ak kriz pèsònèl anpil sistèm sante Massachusetts yo ap fè fas ak yo.

- **Devlopman Mendèv la:** Nouvo pwojè lwa konplè pou reponn a mank anplwaye ki genyen an gras ak sipò pou rekritman ak retansyon mendèv, yon Fon pou Fòmasyon ak Aprantisaj Mendèv Lopital, yon kanpay rekritman "Care for Massachusetts", ak yon Komisyon epi yon Somè sou Jesyon Pèsònèl.
- **Salè Minimòm:** Nouvo pwojè lwa pou tabli yon salè minimòm amelyore pou tout travayè lopital ak swen sante kominotè yo. Pwopoze 150% nan salè minimòm eta a (aktyèlman li se \$22,50 pa èdtan).
- **Lè Siplemanntè Obligatwa:** Depoze pwojè lwa ki entèdi lè siplemanntè obligatwa fòse pou tout travayè lopital yo ankò.

Anplis de sa, nou ap rejwenn MNA a pou nou ka fè yon pwojè lwa sou vyolans nan travay avanse. N ap travay avèk patwon nou yo ak Administrasyon nouvo Gouvènè a pou jwenn yon nouvo estanda pou pri mendèv pou sistèm sante yo, gide aplikasyon nouvo egzansyon 1115 la, epi fè refòm avèk Komisyon Politik Sante a avanse.

Mezon retrèt

Nouvo pwojè lwa ki la pou lite kont twòp eksè itilizasyon ajans sèvis enfimyè tanporè yo (CNA, LPN ak RN) nan mezon retrèt Massachusetts yo. Nouvo depo pwojè lwa 2022 sou refòm nan mezon retrèt yo.

- **Ajans Sèvis Enfimyè Tanporè:** Nouvo pwojè lwa pou diminye eksè itilizasyon anplwaye ajans sèvis enfimyè tanporè yo. Pou mete nouvo règleman ki tabli règ sou konfli enterè yo, pi plis transparans, yon pi bon sipèvizyon, kondisyon fòmasyon travayè ajans yo, ak règleman ki pi di pou sa ki konsène pèsònèl yo.
- **Refòm endistri mezon retrèt yo:** Redepoze yon pwojè lwa sou refòm konplè ki gen ladan l refòm sou revizyon kapasite nouvo pwopriyete yo, estanda ki pi wo pou ogmantasyon anplwaye yo, ak yon odit eta a chak ane nan endistri a.

Anplis de sa, n ap travay pou ranbousman MassHealth ki pi wo, pou ranfòse aplikasyon nouvo estanda depans pou mendèv ak pou anplwaye pèsònèl eta a, epi pou fè fòmasyon travayè swen sante ki gen CNA yo avanse.

Ajans Swen Adomisil ak Pwogram Asistan Swen Pèsònèl la

Pwoteksyon sante ak sekirite travayè swen adomisil la. Ogmantasyon sipèvizyon endistri a. Vwa ki pi fò pou travayè yo.

- **Lisans pou Bay swen Adomisil:** Redepoze pwojè lwa pou egzije yon lisans ak pi bon sipèvizyon pou ajans ki bay swen adomisil yo.
- **Anviwònman ki an sekirite:** Redepoze pwojè lwa pou dirije devlopman nouvo pwosedi ki la pou trete epi redui abi sou travayè yo ak konsomatè yo. Komite patnè yo ak 1199 plas/travayè.
- **Preparasyon pou Ijans nan tout Eta a:** Nouvo pwojè lwa pou egzije fòmasyon chak ane sou kontwòl enfeksyon pou tout travayè swen adomisil yo. Gwoup Konsiltatif ak reprezantasyon 1199TUF pou devlope ak aplike.

Anplis de sa, nou ap travay sou refòm pou fikse tarif yo, pou elaji kalifikasyon konsomatè yo, pou fè inisyativ sou sekirite pou retrèt yo avanse, lanse yon nouvo pwogram Èd Avanse, ak sou lòt refòm ki nesesè nan pwogram PCA yo.

Travay politik kowalisyon an

Finalman, nou ap kontinye travay kole kole ak anpil lòt sendika travayè, ak kowalisyon fòmèl, ak alye òganizasyonèl, epi ak lòt moun sou yon pakèt lòt zafè politik. Sa enplike travay ak kowalisyon Raise Up Massachusetts (RUM), ak Health Equity Coalition, ak Massachusetts AFL-CIO, ak Health Care for All, ak lòt seksyon lokal SEIU yo atravè peyi a, ak Sendika Entènasyonal nou an nan Washington, D.C.

Prioridades legislativas y políticas de 1199SEIU para la sesión de 2023-2024

Llevaremos a cabo una amplia agenda legislativa y de políticas durante la próxima sesión legislativa de dos años. Incluye políticas e iniciativas de reforma que impactan los salarios, los beneficios y los estándares laborales de los miembros de 1199SEIU que trabajan en hogares de ancianos, atención domiciliaria, hospitales, centros de salud comunitarios y otros entornos de atención médica en Massachusetts.

Sistemas de salud: hospitales, centros de salud comunitarios y otros

Una agenda flexible enfocada en abordar el doble desafío de las importantes dificultades financieras y la crisis de personal que enfrenta la mayoría de los sistemas de salud de Massachusetts.

- **Desarrollo de la fuerza laboral:** Nuevo proyecto de ley integral para abordar la escasez de personal con apoyos para la contratación y retención de la fuerza laboral, un Fondo de capacitación y aprendizaje de la fuerza laboral hospitalaria, una campaña de contratación «Care for Massachusetts» y una Comisión y cumbre de dotación de personal de partes interesadas.
- **Salario mínimo:** Nuevo proyecto de ley para establecer un salario mínimo mejorado para todos los trabajadores de atención médica hospitalaria y comunitaria. Proponer 150 % del salario mínimo estatal (en la actualidad \$22.50 por hora).
- **Horas extras obligatorias:** Volver a presentar el proyecto de ley que prohíbe las horas extras obligatorias forzadas para todos los trabajadores hospitalarios.

Además, nos uniremos a MNA para promover un proyecto de ley sobre violencia en el lugar de trabajo. Trabajaremos con nuestros empleadores y la nueva administración del Gobernador para buscar un nuevo estándar de gastos laborales para los sistemas de salud, guiar la implementación de la nueva exención 1115 y avanzar en la reforma con la Comisión de políticas de salud.

Hogares de ancianos

Nuevo proyecto de ley integral para abordar el uso excesivo de agencias de servicios temporales de enfermería (CNA, LPN y RN) en hogares de ancianos de Massachusetts. Volver a presentar el proyecto de ley de reforma de hogares de ancianos de 2022.

- **Agencias de servicios temporales de enfermería:** Nuevo proyecto de ley para reducir el uso excesivo del personal de agencias de servicios temporales de enfermería. Incluir nuevas regulaciones para establecer reglas sobre conflictos de intereses, una mayor transparencia, una mejor supervisión, requisitos de capacitación para los trabajadores de las agencias y reglas de personal más estrictas.
- **Reforma del sector de hogares de ancianos:** Volver a presentar el proyecto de ley de reforma integral que incluye nuevas reformas para revisar la idoneidad de los propietarios, aumentar los estándares de personal y una auditoría estatal anual del sector.

Además, trabajaremos para aumentar los reembolsos de MassHealth, aplicar de manera estricta los nuevos estándares de gastos laborales y dotación de personal del estado y promover la capacitación de CNA de los trabajadores de atención médica titulares.

Agencias de atención domiciliaria y el Programa de asistentes de cuidado personal

Protecciones de salud y seguridad para los trabajadores de atención domiciliaria. Mayor supervisión del sector. Una voz más fuerte de los trabajadores.

- **Licencia de atención domiciliaria:** Volver a presentar el proyecto de ley para exigir licencias y una mejor supervisión de las agencias de atención domiciliaria.
- **Entornos seguros:** Presentar de nuevo el proyecto de ley para dirigirl desarrollo de nuevos procedimientos destinados a abordar y reducir el abuso tanto de los trabajadores como de los consumidores. Comité de partes interesadas con participación de trabajadores miembros de 1199.

- **Preparación para emergencias en todo el estado:** Nuevo proyecto de ley para exigir la capacitación anual sobre control de infecciones para todos los trabajadores de atención domiciliaria. Grupo asesor con una representación de 1199TUF para desarrollar e implementar.

Además, trabajaremos en la reforma de la fijación de tarifas para ampliar la elegibilidad de los consumidores, promover las iniciativas de seguridad para la jubilación, lanzar un nuevo programa de Auxiliares avanzados, y otras reformas necesarias del programa PCA.

Trabajo de políticas de coalición

Por último, seguiremos trabajando en estrecha colaboración con muchas otras uniones, coaliciones formales, aliados organizacionales y otros en una amplia variedad de asuntos de políticas adicionales. Incluye el trabajo con la coalición Raise Up Massachusetts (RUM), la Health Equity Coalition, la AFL-CIO de Massachusetts, Health Care for All, otras locales de SEIU en todo el país y nuestra Unión Internacional en Washington, D.C.

1199SEIU 2023-2024 年会期的立法和政策优先事项

在即将到来的为期两年的立法会议会期，我们将推行一系列的立法和政策议程。包括影响在马萨诸塞州养老院、家庭护理、医院、社区保健中心和其他保健机构工作的 1199SEIU 工会会员的工资、福利和工作标准的政策和改革举措。

医疗保健系统：医院、社区保健中心和其他机构

侧重于解决大多数的马萨诸塞州医疗保健系统所面临的重大财政困难和人员配备危机这两大挑战的灵活性议程。

- **劳动力发展:** 一项旨在解决人员短缺问题的全面的新法案，包含在人员招聘和保留方面提供支持，建立一个医院劳动力培训基金，举办一项“关爱马萨诸塞州”招聘活动，以及组建一个利益相关者人事委员会和峰会。
- **最低工资:** 提出一项为所有的医院和社区层面的医疗保健工作人员提高最低工资的新法案。提议以州最低工资标准的150%作为医疗保健系统的最低工资(目前为每小时22.50美元)。
- **强制加班:** 重新提交一份禁止强制医院工作人员加班的法案。

此外，我们将与马萨诸塞州护士协会(MNA)一起推动工作场所暴力法案。我们将与我们的会员单位和新建的州政府合作，为保健系统探索一套新的劳动力费用支出标准，指导新的“1115 豁免”的实施，并与州保健政策委员会一起推进改革。

养老院

一套新的旨在解决马萨诸塞州养老院过度使用临时性护理服务机构(护士助理、执照实践护士和注册护士)的问题的综合法案。重新提交 2022 年养老院改革法案。

- **临时护理服务机构:** 提交一项旨在减少临时护理服务机构工作人员的过度使用的新法案。纳入旨在建立避免利益冲突规则、提高透明度、改进监督、制订机构工作人员培训规定和更强有力的人员编制规则的新法规。
- **养老院行业改革:** 重新提交全面改革法案，其中包括新提议的“所有者适宜性审查”方面的改革，提高人员配备标准，以及对该行业进行年度州级审计。

此外，我们将致力于促成MassHealth的报销比例的提高，强有力地执行州政府的新推出的劳动力支出和人员配备标准，并推进强制性的针对保健工作者的护士助理(CNA)培训。

家庭护理机构和家庭护理员计划

家庭护理员的健康和安全保护。加强行业监管。让工人能够发出更强烈的呼声。

- **家庭护理许可证:** 重新提交要求对家庭护理机构实施许可证制度并对加强对其进行监督的法案。
- **安全环境:** 重新提交一套旨在减少对工人和消费者的虐待的新程序的制定过程中提供指引的法案。成立拥有 1199工会/工人席位的利益相关者委员会。
- **全州应急准备:** 提交要求所有家庭护理人员每年接受一次感染控制培训的新法案。由包含 1199TUF 的代表的咨询小组来制定和实施。

此外，我们将致力于费率设定改革，让更多的消费者符合接受服务的资格，推进退休保障计划，推出一项新的高级护理员计划，以及致力于其他必要的 PCA 项目改革。

联盟政策工作

最后，我们将继续在很多其他政策问题上与许多其他工会、正式联盟、机构性盟友和其他团体密切开展合作。包括与 Raise Up Massachusetts、Health Equity Coalition、Massachusetts AFL-CIO、Health Care for All、全国其他 SEIU 分会以及我们在华盛顿特区的国际工会的合作。