



# CẢNH BÁO Y TẾ VÀ AN TOÀN

## Vi rút corona (COVID-19)

**1199SEIU**  
United Healthcare Workers East

### DANH SÁCH KIỂM TRA NHÂN VIÊN VÀ ĐẠI BIỂU CÔNG ĐOÀN

Khi việc tìm hiểu các đặc tính của vi-rút corona vẫn đang được tiến hành, chúng ta bắt buộc phải hành động để bảo vệ sức khỏe của bệnh nhân, gia đình và cộng đồng.

Hãy sử dụng danh sách kiểm tra này để định hướng các bước bạn có thể thực hiện trong tổ chức của mình nhằm ngăn chặn sự lây lan của vi-rút.

#### QUY TRÌNH & CHÍNH SÁCH CỦA TỔ CHỨC

- Xem xét các quy trình cụ thể cho những bệnh nhân nghi ngờ hoặc được chẩn đoán nhiễm COVID-19 với tất cả các chuyên ngành (dọn dẹp, dinh dưỡng, điều dưỡng, v.v.).
- Xác minh và xem xét quy trình/chính sách đối với những nhân viên có nguy cơ phơi nhiễm COVID-19 khi làm việc.
- Đảm bảo nhân viên sẽ được trả lương nếu họ bị cách ly (mà không trừ vào quỹ thời gian nghỉ phép của họ) sau khi họ có thể đã phơi nhiễm, phơi nhiễm mà không có chẩn đoán hoặc có kết quả xét nghiệm chẩn đoán dương tính với vi-rút.
- Xác minh và xem xét quy trình/chính sách đối với những nhân viên phơi nhiễm COVID-19 khi đi lại hoặc tham gia các hoạt động cá nhân khác.
  - ✓ Các nhân viên có bắt buộc phải báo cáo lịch trình đi lại của mình không?
  - ✓ Đảm bảo rằng nhân viên sẽ được trả lương nếu họ không được làm việc sau khi có thể đã phơi nhiễm.
- Xác minh tính đầy đủ của Thiết bị Bảo hộ Cá nhân (PPE).
  - ✓ Áo choàng, găng tay, khẩu trang N95 dùng một lần được chứng nhận (nhân viên phải được trang bị), bảo vệ mắt/mặt (kính bảo hộ, tấm chắn mặt).
- Xác định thứ tự ưu tiên sử dụng PPE.
- Xác nhận bất kỳ thay đổi khẩn cấp nào đối với chính sách nhân sự/làm thêm giờ hiện hành.
- Xác minh chính sách hiện có để nhân viên báo cáo khả năng phơi nhiễm và những nhân viên này sẽ được đánh giá và cách ly mà vẫn được hưởng lương đầy đủ và giữ nguyên quỹ thời gian nghỉ phép.
- Yêu cầu thực hiện bất kỳ thay đổi cần thiết nào trong chính sách nghỉ ốm để đảm bảo người lao động có động lực ở nhà nếu bị bệnh.
- Xác minh tính khả dụng và bảo trì phù hợp đối với các phòng cách ly áp suất âm dành cho bệnh nhân bị nghi ngờ hoặc được xác nhận nhiễm COVID-19 và phác đồ điều trị nếu các phòng đó đã hết chỗ trống hoặc không thể sử dụng.
- Xác minh quy trình để ngăn chặn tình trạng kỳ thị chủng tộc và/hoặc phân biệt đối xử vô căn cứ.

#### ĐÀO TẠO

- Yêu cầu tổ chức thực hiện đào tạo tại chức về:
  - ✓ Sự truyền nhiễm của COVID-19, bao gồm mọi thông tin cập nhật
  - ✓ Cách nhận biết các ca lây nhiễm tiềm ẩn

*Tiếp tục ở mặt sau*

- ✓ Đeo và tháo thiết bị bảo hộ cá nhân đối với những nhân viên trực tiếp chăm sóc và nhân viên vệ sinh môi trường
- ✓ Quy trình vệ sinh phòng ốc an toàn
- ✓ Kỹ thuật xử lý chất thải đúng cách
- ✓ Tránh lây nhiễm do chạm vào bề mặt
- ✓ Loại bỏ và xử lý các khay thức ăn của bệnh nhân có thể mắc COVID-19
- ✓ Kiểm tra khách mới và yêu cầu khách khai báo lộ trình di chuyển

**NHÂN SỰ**

- Lập kế hoạch đảm bảo đủ nhân sự trong trường hợp số lượng bệnh nhân tăng đột biến.
- Lập kế hoạch đảm bảo đủ nhân sự trong trường hợp số nhân viên phơi nhiễm cao.
- Bổ sung thêm nhân viên dọn dẹp để tăng cường làm sạch và khử trùng.
- Bổ sung thêm nhân viên dọn dẹp để tăng cường làm sạch và khử trùng.

**GIAO TIẾP**

- Đảm bảo có đại diện đại biểu công đoàn trong các ủy ban ứng phó với COVID-19 của tổ chức để cung cấp thông tin cập nhật, củng cố hoạt động phòng ngừa và chống lại những thông tin sai lệch.
- Đảm bảo có đại diện đại biểu công đoàn trong các ủy ban ứng phó với COVID-19 của tổ chức để cung cấp thông tin cập nhật, củng cố hoạt động phòng ngừa và chống lại những thông tin sai lệch.
- Mở ra các kênh để người lao động gửi câu hỏi/bày tỏ quan ngại lên công đoàn.
- Gửi tên cơ sở và tên đại diện công đoàn/thông tin liên hệ đến Dennis Short tại [Dennis.Short@1199.org](mailto:Dennis.Short@1199.org) để theo dõi.

**NURSING HOME COLUÝ KHI ĐƯA ĐẾN VIỆN ĐIỀU DƯỠNGNSIDERATIONS**

- Xem xét các chính sách liên quan đến việc những ai sẽ được chuyển đến bệnh viện và ai sẽ ở tại chỗ.
- Làm rõ vai trò của các phụ tá điều dưỡng được chứng nhận (CNA) và các nhân viên khác trong việc giúp những người này duy trì liên lạc với những người thân của họ nếu hoạt động thăm nom bị cấm.

**LƯU Ý KHI CHĂM SÓC TẠI NHÀ**

- Làm rõ các chỉ thị đối với những nhân viên chăm sóc tại nhà về các quy trình mới nhằm kiểm soát lây nhiễm khi đi cùng khách hàng của họ đến các trung tâm dưỡng lão và các môi trường cộng đồng khác.
- Làm rõ các chính sách về việc tiếp cận các thiết bị bảo hộ cá nhân (PPE) đối với các thành viên khác trong gia đình.
- Đảm bảo phân phối tài liệu cung cấp thông tin bằng tất cả các ngôn ngữ cần thiết