



ALERTA DE SALUD Y SEGURIDAD

Coronavirus (COVID-19)

1199SEIU
United Healthcare Workers East

LISTA DE VERIFICACIÓN DEL PERSONAL Y EL DELEGADO DE LA UNIÓN

A medida que continuamos conociendo los detalles del coronavirus, es indispensable que sirvamos como defensores para proteger la salud de nuestros pacientes, familias y comunidades.

Consulte esta lista de verificación como guía de los pasos que puede seguir dentro de sus instituciones para ayudar a combatir la propagación del virus.

PROTOCOLOS Y POLÍTICAS INSTITUCIONALES

- Revisar los protocolos específicos para **pacientes** sospechosos o diagnosticados con COVID-19 para todas las disciplinas (limpieza, alimentación, enfermería, etc.).
- Verificar y revisar los protocolos o políticas sobre la exposición de los **empleados** al COVID-19 a través del **trabajo**.
- Asegurarse de que a los trabajadores se les pagará si están en cuarentena (sin disminución del tiempo libre remunerado) después de una posible exposición, exposición sin diagnóstico o prueba de diagnóstico positiva.
- Verificar y revisar los protocolos o políticas sobre la exposición de los **empleados** al COVID-19 a través de **viajes u otras actividades personales:**
 - ✓ ¿Se requiere que los trabajadores informen sus viajes?
 - ✓ Asegurarse de que a los trabajadores se les pagará si se les impide trabajar después de una posible exposición.
- Verificar si el equipo de protección personal (Personal Protective Equipment, PPE) es adecuado.
 - ✓ Batas, guantes, mascarillas desechables certificadas N95 (los trabajadores deben estar equipados), protección para los ojos o el rostro (gafas, máscara de protección).
- Establecer acceso prioritario al PPE.
- Verificar cualquier cambio de emergencia a la política actual sobre personal/horas extras.
- Verificar la política vigente para que los empleados informen sobre la posible exposición, y sean evaluados y puestos en cuarentena con pago completo y sin disminución al tiempo libre remunerado.
- Solicitar los cambios necesarios a la política de licencia por enfermedad para garantizar que se recomiende a los trabajadores a quedarse en casa si están enfermos.
- Verificar la disponibilidad y el mantenimiento adecuado de las salas de aislamiento de presión negativa para pacientes sospechosos o confirmados con COVID-19 y el protocolo si dichas salas están llenas o no están disponibles.
- Verificar los protocolos para prevenir los prejuicios raciales o étnicos o la discriminación injustificada.

CAPACITACIÓN

- Solicitar a la institución que realice capacitación en el puesto de trabajo sobre:
 - ✓ Transmisión del COVID-19, incluidas las novedades

Continúa en el reverso

- ✓ Cómo reconocer posibles casos
- ✓ Prácticas para ponerse y quitarse el equipo de protección personal para los trabajadores de los servicios ambientales (Environmental Services, EVS) y la atención directa
- ✓ Procedimientos seguros de limpieza de salas
- ✓ Técnicas adecuadas de eliminación de residuos
- ✓ Evitar la contaminación por contacto
- ✓ Retirar y manipular bandejas de alimentos de pacientes que puedan tener COVID-19
- ✓ Evaluación de detección para nuevos visitantes y requisitos de movimiento para los visitantes

DOTACIÓN DE PERSONAL

- Plan para garantizar una dotación de personal adecuada en caso de un aumento repentino de pacientes.
- Plan para garantizar una dotación de personal adecuada en caso de alto volumen de exposición del personal.
- Programar personal de limpieza adicional para aumentar la limpieza y desinfección.
- Atender a las trabajadoras embarazadas o a los trabajadores inmunodeprimidos.

COMUNICACIÓN

- Asegurarse de que haya representación de los delegados de la Unión en los comités institucionales de respuesta al COVID-19 para brindar novedades, reforzar la prevención y combatir la información errónea.
- Asegurarse de que la administración se comunique a menudo con los empleados con respecto a las novedades y cualquier cambio en las políticas y procedimientos.
- Establecer formas para que los trabajadores puedan presentar sus preguntas o inquietudes a la Unión.
- Enviar los nombres de los centros y los nombres/información de contacto de los representantes de la Unión a Dennis Short a Dennis.Short@1199.org para su seguimiento.

CONSIDERACIONES PARA LAS RESIDENCIAS DE ANCIANOS

- Revisar las políticas sobre qué residentes deberán transferirse a los hospitales y cuáles permanecerán en su lugar.
- Aclarar el papel de los(as) asistentes de enfermería certificados(as) (Certified Nurse Assistant, CNA) y el resto del personal en ayudar a los residentes a mantener contacto con sus seres queridos si no se permiten las visitas.

CONSIDERACIONES PARA EL CUIDADO DOMICILIARIO

- Aclarar las directivas a los trabajadores de atención domiciliaria con respecto a los nuevos protocolos de control de infecciones, así como a acompañar a sus clientes a centros para personas mayores y otros entornos comunitarios.
- Aclarar las políticas de acceso al PPE para otros miembros del hogar.
- Garantizar la distribución de materiales informativos en todos los idiomas necesarios.