



ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ В СВЯЗИ С УГРОЗОЙ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ Коронавирус (COVID-19)

1199SEIU
United Healthcare Workers East

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ДЛЯ ЧЛЕНОВ И ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗА

По мере получения новой информации о характеристиках коронавируса, крайне важно, чтобы мы выступили аащиту здоровья наших пациентов, семей и населения в целом.

Воспринимайте данный контрольный список как инструкцию, и следуйте описанным в нём шагам, чтобы предотвратить распространение вируса в вашем учреждении.

ПРОТОКОЛЫ И ВНУТРЕННИЕ ПРАВИЛА УЧРЕЖДЕНИЙ

- Ознакомьтесь со специальными протоколами по порядку обслуживания (поддержание чистоты и порядка, рацион, порядок ухода за больным) для пациентов, у которых подозревается наличие или диагностирован вирус COVID-19.
- Проверьте наличие, и изучите протоколы/правила касательно риска контакта работников с вирусом COVID-19 во время работы.
- Убедитесь в том, что работникам будет выплачиваться заработная плата, если они будут помещены в карантин (без уменьшения количества выходных дней) после потенциального контакта, контакта без последующего диагностирования или положительного результата диагностического теста.
- Проверьте наличие, и изучите протоколы/правила касательно риска контакта работников с вирусом COVID-19 во время путешествий или в связи с другой деятельностью личного характера:
 - ✓ Все ли работники обязаны сообщать о совершённых поездках?
 - ✓ Убедитесь в том, что работникам будет выплачиваться заработная плата, если они не смогут работать после потенциального контакта.
- Убедитесь в адекватности средств индивидуальной защиты (СИЗ).
 - ✓ Халаты, перчатки, сертифицированные одноразовые респираторы стандарта N95 (которыми должны быть оснащены работники), защита для глаз и лица (очки или защитные маски).
- Установите приоритет доступа к средствам индивидуальной защиты.
- Ознакомьтесь с любыми авральными изменениями текущей политики в отношении укомплектования персоналом/сверхурочной работы.
- Ознакомьтесь с действующими правилами в отношении работников, которые сообщили о потенциальном контакте с вирусом и будут осмотрены и помещены в карантин, а именно, что они получают заработную плату в полном объёме, а количество выходных дней не будет уменьшено.
- Запросите внесение необходимых изменений в правила предоставления отпусков по болезни, чтобы у работников не возникало желание выйти на работу во время болезни, и они оставались дома.
- Убедитесь в наличии и надлежащем обслуживании изоляторов с отрицательным давлением для пациентов, у которых подозревается наличие или диагностирован вирус COVID-19. Убедитесь в наличии протокола действий, если такие изоляторы заполнены или отсутствуют по иным причинам.
- Убедитесь в наличии правил, позволяющих избежать расового или этнического профилирования, а также/или незаконной дискриминации

ОБУЧЕНИЕ

- Потребуйте от вашего учреждения проведения обучения без отрыва от работы на следующие темы:
 - ✓ Способы передачи COVID-19, в том числе вся новая информация

Continued on reverse

- ✓ Как распознать потенциальные случаи заболевания
- ✓ Напоминание о правилах по надеванию и снятию средств личной защиты для работников, осуществляющих лечебный процесс, а также санитарных работников, выполняющих уборку и дезинфекцию.
- ✓ Правила санобработки и уборки безопасных помещений
- ✓ Надлежащие способы утилизации отходов
- ✓ Необходимость избегать контакта с контаминированными объектами
- ✓ Вынос и обработка подносов для пищи, которыми пользовались пациенты с подозрением на COVID-19
- ✓ Правила контроля новых посетителей и требования в отношении передвижения посетителей

КОМПЛЕКТАЦИЯ ПЕРСОНАЛОМ

- План обеспечения адекватного количества персонала в случае резкого повышения количества пациентов.
- План обеспечения адекватного количества персонала в случае резкого повышения количества работников, которые подверглись воздействию инфекции.
- Запланировать наличие и работу необходимого санитарного персонала с целью участить уборку и дезинфекцию.
- Запланировать наличие и работу необходимого санитарного персонала с целью участить уборку и дезинфекцию.

ОБМЕН ИНФОРМАЦИЕЙ

- Убедитесь, что выделен представитель профсоюза, который будет принимать участие в работе комитетов по реагированию на вирус COVID-19, обеспечивая поступление новой информации, усиление мер профилактики и противодействие дезинформации.
- Убедитесь, что руководство обменивается информацией с работниками, включая сообщение новостей или любых изменений в отношении правил и процедур.
- Установите порядок, с помощью которого работники могут направить свои вопросы или выразить опасения в адрес профсоюза. Установите порядок, с помощью которого работники могут направить свои вопросы или выразить опасения в адрес профсоюза.
- Направьте названия учреждений и имена представителей профсоюза и их контактную информацию на имя Dennis Short по эл. адресу Dennis.Short@1199.org для дальнейшего отслеживания.

РЕКОМЕНДАЦИИ КАСАТЕЛЬНО ДОМОВ ПРЕСТАРЕЛЫХ

- Пересмотрите правила касательно того, кто из жильцов будет переведён в больницу, а кто останется в учреждении.
- Уточните роль сиделок и другого персонала в задаче помогать престарелым поддерживать связь с их ближайшими людьми в случае запрета посещения.

РЕКОМЕНДАЦИИ КАСАТЕЛЬНО МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НА ДОМУ

- Уточните инструкции сотрудников, оказывающих медицинскую помощь на дому в связи с новыми протоколами по контролю инфекции, а также по сопровождению их подопечных в дома престарелых и другие общественные места.
- Уточните правила доступа сотрудников, оказывающих медицинскую помощь на дому к средствам индивидуальной защиты.
- Обеспечьте распространение информационных материалов на всех необходимых языках.