



# 新型冠状病毒 ( COVID-19 )

**1199SEIU**  
United Healthcare Workers East

## 工会人员和代表检查清单

随着新型冠状病毒的特殊性越来越清晰，目前我们最迫切的任务为捍卫和保护患者、家庭和社区的健康安全。请查看此清单，根据清单上的内容在您所在的机构采取必要措施，帮助抵御病毒的传播。

### 机构性方案和政策

- 请查看针对所有部门（后勤、饮食、护理等）中疑似或已诊断携带 COVID-19 患者的特定方案。
- 核实和查看员工在工作中感染 COVID-19 的方案/政策。
- 如果因为潜在感染风险、无确诊感染或诊断为阳性而被隔离，请确保支付员工薪水（不占用休假储蓄）。
- 核实和查看员工在旅行或其他个人活动中感染 COVID-19 的方案/政策：
  - ✓ 员工是否被要求上报旅行情况？
  - ✓ 如果因为潜在感染风险而被禁止工作，请确保支付员工薪水。
- 核实个人防护装备（PPE）是否充足。
  - ✓ 手术服、手套、经认证的一次性 N95 口罩（员工必须佩戴）、眼部/面部防护（护目镜、面罩）。
- 建立个人防护设备优先机制。
- 核实对当前人员/加班政策的任何紧急更改。
- 核实现有针对可能感染员工的上报、评估和隔离政策，确保正常支付薪水且不减少休假储蓄。
- 要求对病假政策进行任何必要更改，以鼓励生病的员工留在家中。
- 核实负压隔离室可供疑似或确诊 COVID-19 的病人使用且经过适当维护；以及在此类病房已满或因其他原因无法使用情况下的方案。
- 核实针对种族和民族脸谱化和/或不合理歧视的预防方案

### 培训

- 要求机构在以下方面进行在职培训：
  - ✓ COVID-19 的传播，包括任何最新消息

- ✓ 如何识别潜在病例
- ✓ 为直接护理人员和EVS员工穿上和更换个人防护设备
- ✓ 房间安全清洁流程
- ✓ 垃圾正确处理方式
- ✓ 避免接触感染
- ✓ 扔掉和处理可能感染COVID-19患者的食物托盘
- ✓ 新访客筛查和访客活动要求

## 人员配备

- 制定计划确保在患者激增的情况下有充足的人员。
- 制定计划确保在员工大量感染的情况下有充足的人员。
- 安排额外后勤人员，加强清洁和消毒。
- 安置怀孕或受到免疫抑制的员工。

## 宣传

- 确保机构COVID-19响应委员会中有工会代表，以便提供最新信息、加强预防措施并排除错误信息。
- 确保管理层与员工积极沟通最新情况以及政策和程序的任何变动。
- 制定员工向工会上报问题/疑虑的机制。
- 将机构名称和工会代表姓名/联系信息发送至Dennis Short以进行跟踪：  
：发送邮件至：Dennis.Short@1199.org

## 护理院注意事项

- 查看哪些住户将被转移到医院以及哪些人将留守的相关政策。
- 明确CNA和其他工作人员帮助隔离住户与亲属的联系工作。

## 居家护理注意事项

- 根据新感染控制方案，明确居家护理人员相关指令，以及陪伴他们的看护人前往老年中心和其他社区机构。
- 明确其他家庭成员使用个人防护装备的政策。
- 确保说明文件通过各种所需语言分派。